

Под защитой школьной «конституции»

«У каждой задачи есть решение и мы находим его вместе», — говорит директор средней школы №527 Невского района Мария Якимова. Это касается не только учебного процесса, но и условий, в которых трудятся учителя. Председатель первичной профсоюзной организации школы — учитель русского языка и литературы Светлана Комарова, подтверждает — между профсоюзом и администрацией учебного заведения сложились партнерские отношения. Их результатом стал коллективный договор, победивший в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор».

Для начала скажем, что школа эта расположена в одном из исторических районов города, и реализует не только общеобразовательную программу, но и — дополнительного образования. Это и культура, и история, туризм, физкультура и спорт, а также многое, многое другое. Над тем, чтобы дать ученикам по-петербургски качественное образование трудится большой педагогический коллектив. А еще здесь большие, наполненные учениками классы, так что учебный процесс — задача не из легких. Посвящая себя детям, сам педагог не должен выгорать, а для этого ему необходима поддержка — моральная и материальная, уверенность в том, что ты защищен. Лучшая гарантия этого — хороший коллективный договор. Разработать его и исполнить возможно только с согласия и при сотрудничестве двух сторон: профсоюза, как представителя работников и работодателя.

В процессе

Как рассказала Светлана Комарова, с первых дней работы новый руководитель школы продемонстрировала желание взаимодействовать с профсоюзом. Директор, в частности, поддержала идею первички «модернизировать» бывший на тот момент коллективный договор, наполнив его новыми социальными гарантиями. «Так, началась наша кропотливая работа над документом, с более сильной социальной составляющей. На мой взгляд, это был пример реального участия трудового коллектива в управлении своей организацией», — говорит профлидер.

Ее слова подтверждает и сама Мария Якимова: «Это было по-настоящему широкое обсуждение. Каждый сотрудник нашей школы мог высказать свое мнение, внести предложения. Многие моменты удалось согласовать в ходе встреч с председателем первичной профсоюзной организации».

Бурных дискуссий не возникало, проект, предложенный профсоюзным комитетом, не вызвал возражений у работодателя.

И стимулирующие выплаты

В результате в декабре минувшего года на трехлетний срок в школе был подписан документ с весомым, как говорят сейчас, социальным пакетом и рядом приложений, которые развивают пункты коллективного договора. Это, в частности, Соглашение по охране труда, положение о системе управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса, положение о наставничестве и ряд других. Директор отмечает и различные стимулирующие выплаты. «Наряду с теми доплатами, что положены педагогам в соответствии с федеральным законодательством, в нашем коллективном договоре предусмотрены надбавки за высокое качество работы, поощрение наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности педагогов», — говорит она.

В новом колдоговоре школы значительно усилен и раздел охраны труда, благодаря чему созданы более благоприятные условия для работы и досуга педагогов. «Там, где это требовалось, было заменено освещение. Делается все для того, чтобы каждый учебный кабинет был оснащен необходимой техникой, а технические работники обеспечены полным набором средств индивидуальной защиты. Составлен список помещений, которые нуждаются в первоочередном косметическом ремонте. В специальный журнал педагоги

записывают то, что нужно исправить или заменить. Эти вопросы оперативно решаются», — рассказала Светлана Комарова.

Профлидер особо подчеркнула, что даже большая наполняемость классов не помешала выделить помещение для учительской, согласно коллективному договору. Сейчас это — большая редкость. В новой учительской педагоги могут комфортно отдохнуть, подготовиться к очередному уроку», — пояснила она.

По словам председателя первички, в коллективном договоре зафиксировано и право работников на дополнительные оплачиваемые отпуска в случае бракосочетания, смерти близких, а также за работу в течение года без выхода на больничный. Предусматривает коллективный договор и гарантии самой профсоюзной организации. «У нас есть специальный уголок профкома. Там размещен большой стенд, на котором всегда можно найти самую актуальную информацию. Работодатель предоставляет время на профсоюзную работу мне и всем не освобожденным от основной работы профактивистам», — сказала Светлана Комарова.

Не менее основательно регулирует школьная «конституция» и вопросы отдыха, а также укрепления здоровья сотрудников. «Это многочисленные и разнообразные экскурсии, туристические поездки, посещения музеев и театров. Это и различные спортивные соревнования», — продолжает профлидер.

Обе наши собеседницы отмечают еще одну полезную новацию в нынешнем коллективном договоре — поощрение сотрудников за активное участие в создании комфортных условий труда, в организации спортивных соревнований и культурных мероприятий. «Это было предложение нашей первичной профсоюзной организации, которое я с радостью поддержала», — говорит Мария Якимова.

Выгоден для всех

По словам директора школы, коллективный договор очень важен для нее, как для работодателя. «Он защищает права работников, и также четко оговаривает обязанности администрации. Таким образом, каждый из нас знает как правильно поступать в той или иной ситуации, — говорит она. — У нас очень дружный и сплоченный коллектив. Если появляются какие-то вопросы, то мы решаем их в диалоге, с уважением друг к другу, с учетом интересов работодателя и работника. Примером чему, опять же наш коллективный договор».

Администрация школы и Светлана Комарова, в связи с этим, благодарят Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Невского района Санкт-Петербурга и ее председателя Светлану Максимову за помощь при подготовке коллективного договора. «Нас консультировали по ряду вопросов, касающихся охраны труда, правового статуса педагога, о том, как использовать в нашем колдоговоре достижения профсоюзов, закрепленные в отраслевом соглашении и Трехстороннем соглашении Санкт-Петербурга и так далее», — сказала она.

Завершая рассказ, обратим внимание на то, что победа на конкурсе ЛФП для этой школы вовсе не случайность. Ее коллективный договор уже был признан победителем конкурса коллективных договоров, который провела Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

Михаил Корневский