

Ганчурин В.А.
Главный технический инспектор труда
Межрегиональной организации Санкт-Петербурга
и Ленинградской области Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

ОХРАНА ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Новая модель управления охраной труда

Государственная политика в области охраны труда



Одной из задач социально-экономического развития страны является **сокращение уровня смертности и травматизма** от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний **за счет перехода** в сфере охраны труда **к системе управления профессиональными рисками** (включая информирование работников о соответствующих рисках, создание системы выявления, оценки и контроля таких рисков), а также за счет экономической мотивации для улучшения работодателем условий труда.

В.В.Путин
Президент России

ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА

Х раздел:
4 главы
29 статей

1091 НПА



Х раздел:
5 глав
38 статей

73 НПА



01.03.2022 г.



Трудовой кодекс РФ

Федеральным законом от 02 июля 2021 года № 311 – ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены существенные изменения касающиеся охраны труда. По сути дела принята новая редакция раздела X Охрана труда Трудового кодекса.

Основные «новшества» в десятом разделе произошли в оценке профессиональных рисков, правил использования средств индивидуальной защиты, учета и ведения расследования микротравм на производстве, порядка обучения по охране труда, проведения аудита внутри организации, появлении новых прав и обязанностей у работодателя и работника. Все эти изменения вступили в силу с 1 марта 2022 года.

Редакция X раздела ТК РФ до 1.03. 2022 г.	Действующая редакция с 1 марта 2022 г.
<p>Глава 33. Общие положения (ст. 209 — 210)</p> <p>Статья 209. Основные понятия</p> <p>Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда</p>	<p>Глава 33. Общие положения (ст.209-210)</p> <p>Статья 209. Основные понятия</p> <p>Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда</p> <p>Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда</p>
<p>Глава 34. Требования охраны труда (ст. 211 — 215)</p> <p>Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда</p> <p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников</p> <p>Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда</p> <p>Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	<p>Глава 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда (ст.211-213.1)</p> <p>Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда</p> <p>Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда</p> <p>Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда</p> <p>Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда</p> <p>Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда</p> <p>Статья 213. Государственная экспертиза условий труда.</p> <p>Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.</p>

Редакция X раздела ТК РФ до 1.03. 2022 г

Глава 35. Организация охраны труда (ст. 216 — 218)

Статья 216. Государственное управление охраной труда

Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда

Статья 217. Служба охраны труда в организации

Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда

Действующая редакция с 1 марта 2022 г.

Глава 35. Права и обязанности работодателя и работников в области охраны труда (ст.214-216.2)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

Статья 216. Права работника в области охраны труда

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

•

Редакция X раздела ТК РФ до 1.03. 2022 г

Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда (ст. 219 — 231)

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников

Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

Статья 225. Обучение в области охраны труда

Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях
Статья

Действующая редакция с 1 марта 2022 г.

Глава 36. Управление охраной труда(ст.217-225)

Статья 217. Система управления охраной труда

Статья 218. Профессиональные риски

Статья 219. Обучение по охране труда

Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием

Статья 223. Служба охраны труда у работодателя

Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Редакция X раздела ТК РФ до 1.03. 2022 г

Действующая редакция с 1 марта 2022 г.

Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда (ст. 219 — 231)

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Глава отсутствует

Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев (Ст. 226 – 231)

Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев



Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- ✓ создание и функционирование системы управления охраной труда;
- ✓ **систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;**
- ✓ **разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков** перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- ✓ **информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях;**
- ✓ **приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ ...**

Новая модель управления охраной труда в организации

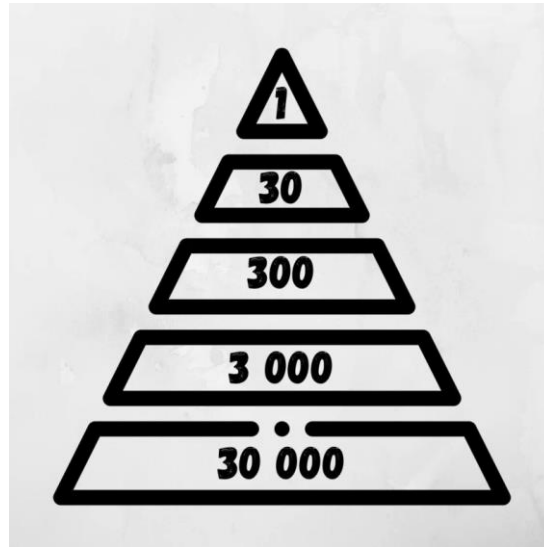
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

27 процессов

Базовые процессы	Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	Основные и сопутствующие процессы по охране труда (СУОТ)	Процессы реагирования на ситуации (Контроль)
<ul style="list-style-type: none"> • специальная оценка условий труда (СОУТ); • оценка проф. рисков (ОПР); 	<ul style="list-style-type: none"> • проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников; • проведение обучения работников; • обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ); 	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений; • обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования; • обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов; • обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов; • обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов; • обеспечение безопасности работников подрядных организаций; 	<ul style="list-style-type: none"> • планирование мероприятий по охране труда; • выполнение мероприятий по охране труда; • контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля; • формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ; • управление документами СУОТ; • информирование работников и взаимодействие с ними; • распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ; • санитарно-бытовое обеспечение работников; • обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; • обеспечение социального страхования работников; • взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля; 	<ul style="list-style-type: none"> • реагирование на аварийные ситуации; • реагирование на несчастные случаи; • реагирование* на профессиональные заболевания; • выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов; • обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием. <p><i>* Процесс реагирования включает в себя подпроцессы реагирования на несчастные случаи и расследования несчастных случаев.</i></p>

Почему важно управлять рисками

- В 1931 г. Герберт Уильям Генрих сформулировал закон травматизма, так называемая «пираиду травматизма»
- Она показывает зависимость несчастных случаев от опасных действий и условий
- Представим пирамиду, где на самом верху у нас 1 смертельный несчастный случай, а внизу 30000 опасных действий или условий.



- Закон Генриха гласит, что 30000 опасных действий или условий обязательно приведут к 3000 микротравмам, к 300 легким травмам, к 30 тяжелым травмам и к 1 смертельному случаю.
- Для того чтобы устранить верхушку пирамиды, необходимо работать с ее основанием - устранять опасные условия и опасные действия, а также причины, которые привели к микротравмам.

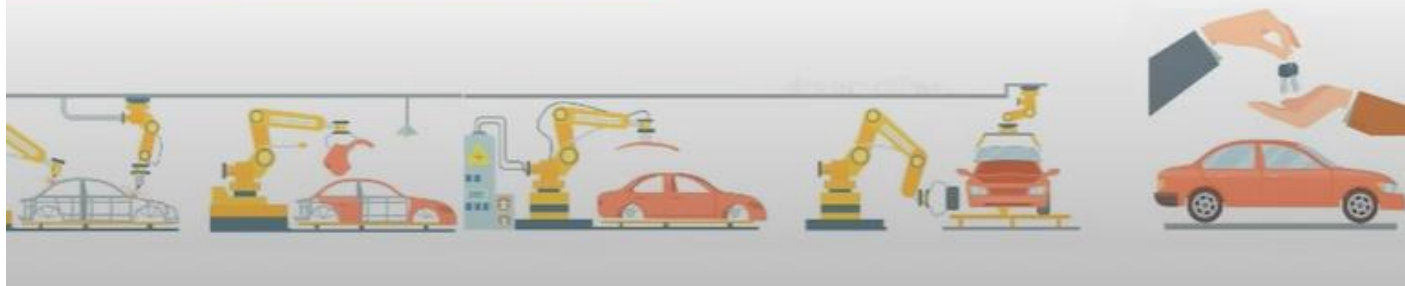
Почему важно управлять рисками

Структурированный подход

Выявление опасностей и рисков
на каждом рабочем месте



Системный подход



Цель охраны труда контролировать опасности прежде чем они станут происшествиями и несчастными случаями

				Ситуации
<ul style="list-style-type: none"> 1. Обнаружение опасностей (36н) 2. Оценка риска (926н) 3. О специальной оценке условий труда (426-ФЗ) 4. Методика проведения СОУТ (33н) 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Обучение по ОТ (2464) 2. Медосмотры (988н/1420н и 29н) 3. Нормы выдачи СИЗ (766н и 767н) 4. Информирование работников по ОТ (773н и 894) 5. Ограничение труда женщин (512н) 6. Нормы тяжести для женщин (629н) 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Ежегодные мероприятия по ОТ (771н) 2. Требования к безопасному РМ (774н) 3. Мероприятия при работе на территории другого работодателя (656н) 4. Перечень опасных работ (3455-р) 5. Правила по ОТ 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 311-ФЗ 2. Примерное положение о СУОТ (776н) 3. О структуре и численности службы ОТ (37) 4. Профстандарт «Специалист в области охраны труда (274н) 5. Разработка инструкций по ОТ (772н) 6. Комитет по ОТ (650н) 7. Проверка СУОТ (77) 8. Проведение госэкспертизы условий труда (775н) 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Учет микротравм (632н) 2. Положение об особенностях расследования НС (223н) 3. Порядок расследования профзаболеваний (1206) 4. Нормы бесплатно выдачи молока

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

РЕЕСТР ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ ОПАСНОСТЕЙ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ

НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СИЗ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ

РЕЕСТР ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Списки работников, подлежащих обучению по охране труда
 (инструктажи по охране труда; стажировки на рабочем месте; обучение по оказанию первой помощи пострадавшим; обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях

Реализация мер управления профессиональными рисками



Область выбора работодателем методов и решений для организации и проведения эффективной оценки и управления профессиональными рисками



Контроль результатов управления профессиональными рисками



**Обучение по охране труда,
проведение инструктажей и
проверка знаний требований
охраны труда.**

Обучение по охране труда

Обучение работников по охране труда закреплены в статье 219 ТК РФ

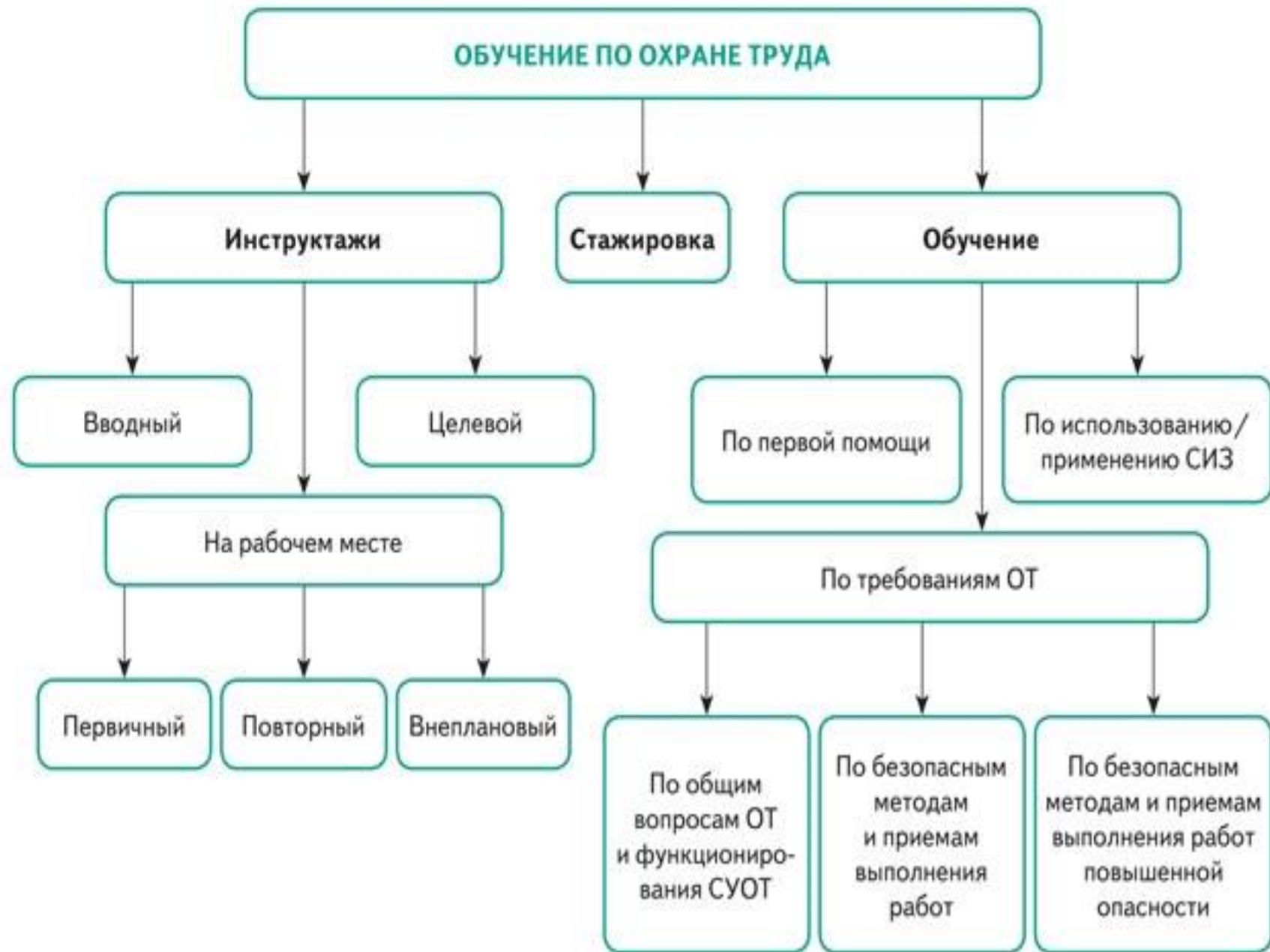
Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда

Обучение и инструктирование работников по охране труда проводится в соответствии ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и **Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464**

«О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

- **Данным постановлением утверждены Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.**



Обучение по охране труда

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- **инструктажей по охране труда;**
- **стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);**
- **обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;**
- **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
- **обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.**

Список документов, для обучения по охране труда

- 1. Положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда, порядок проведения стажировки и допуска к самостоятельной работе;**
- 2. Перечень работников, подлежащих прохождению первичного инструктажа;**
- 3. Перечень работников, освобожденных от проведения первичного инструктажа;**
- 4. Перечень работников, подлежащих обучению по охране труда;**
- 5. Перечень работников, освобожденных от обучения по охране труда;**
- 6. Перечень работников, подлежащих прохождению стажировки на рабочем месте;**
- 7. Перечень работников, освобожденных от прохождения стажировки на рабочем месте;**
- 8. Программа вводного инструктажа по охране труда;**
- 9. Программы первичного инструктажа на рабочем месте для работников;**
- 10. Программы стажировки;**
- 11. Программы обучения требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, по использованию (применению) СИЗ;**
- 12. Экзаменационные билеты для проверки знаний по каждой программе обучения;**
- 13. Документы, подтверждающие прохождение обучения по оказанию первой помощи, по использованию (применению) СИЗ, требованиям охране труда для работников, которые будут проводить обучение (не менее 2-х работников), инструктирующих, членов комиссии по проверке знаний.**

Организация и проведение инструктажей по охране труда

**Предусматриваются следующие виды
инструктажа по охране труда:**

- а) вводный инструктаж по охране труда;**
- б) инструктаж по охране труда на рабочем
месте;**
- в) целевой инструктаж по охране труда.**

Вводный инструктаж по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

Вводный инструктаж по охране труда проводится по **программе вводного инструктажа.**

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по охране труда.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

На рабочем месте проводятся следующие виды инструктажа по охране труда

- а) первичный инструктаж по охране труда;**
- б) повторный инструктаж по охране труда;**
- в) внеплановый инструктаж по охране труда.**

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику.

Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе более **60 календарных дней**;
- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации до начала самостоятельной работы, а также для лиц, проходящих производственную практику. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по охране труда в случае, если их трудовая деятельность связана с **опасностью**, источниками которой являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, **и при этом другие источники опасности отсутствуют**, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ **при наличии такой опасности** должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается работодателем.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника **в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях и правилах по охране труда, разрабатываемых работодателем, и включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.**

Целевой инструктаж по охране труда

Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

в) перед выполнением работ не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне рабочего места работника, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог;

Г) проведении экскурсии, организации массовых мероприятий с учащимися и других мероприятий;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. **К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по соответствующим программам.**

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). **Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.**

Требования к порядку проведения стажировки на рабочем месте, а также к продолжительности и месту проведения стажировки на рабочем месте устанавливаются локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии). При этом **продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.**

Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники рабочих профессий;

в) лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;

е) председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.

Обучение по оказанию первой помощи

Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится организациями оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателями с привлечением работников или иных специалистов, имеющих подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и в соответствии с примерными перечнями тем, предусмотренных **Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**, и прошедших подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.

Организация и проведение обучения требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя или в организациях оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя или в организации оказывающей услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Плановое обучение требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда проводится:

✓ **при вступлении в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, если в государственном нормативном акте имеется указание на необходимость внепланового обучения;**

✓ **при вводе в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;**

✓ **при изменении должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.**

Внеплановое обучение должно быть организовано в течение 60 календарных дней, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Проверка знаний требований охраны труда

Для проведения проверки знания требований охраны труда работников после прохождения обучения по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, у работодателя создаются комиссии по проверке знания требований охраны труда работников в составе не менее 3 человек - председателя, заместителя (заместителей) председателя (при необходимости) и членов комиссии.

Оформление документов и записей о проведении обучения по охране труда

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организациях оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Допускается оформление единого протокола проверки знания требований охраны труда работников в случае, если обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводятся в рамках обучения требованиям охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Реестр юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

Регистрация в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке.

Внесение сведений в реестр юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется без взимания платы.

Сведения, содержащиеся в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, являются открытыми и общедоступными на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает хранение сведений, внесенных в реестр юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, без срока давности.

Юридическое лицо, осуществляющее деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;

наименование программы обучения по охране труда;

дата проверки знания требований охраны труда;

результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");

номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Инструкции по охране труда

**Инструкция является локальным
нормативным актом и обязательно
должна быть на каждом рабочем
месте и у каждого работника**

Трудовой кодекс РФ

Работодатель обязан обеспечить:

Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников, с **учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;**

Статья 214,

Разработка инструкций по охране труда.

Порядок разработки, согласования, утверждения, проверки и пересмотра инструкций, их регистрации и учета производится в соответствии с **Основными требованиями к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем установленными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 772н**

Правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, определяет работодатель в соответствии со спецификой своей деятельности

Требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда

- Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы.
- Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных государственных нормативных требований охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе:
 - а) анализа трудовой функции работников по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
 - б) результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
 - в) анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;
 - г) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
 - д) анализа результатов расследования несчастных случаев, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для соответствующих должностей, профессий, видов работ;
 - е) определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.
- Инструкции в образовательном учреждении должны разрабатываться:
 - ✓ для работников отдельных профессий и должностей (учителей, воспитателей, лаборанта, слесарей и др.);
 - ✓ на отдельные виды работ (при проведении занятий в кабинетах, спортивных залах, мастерских, использования технических средств обучения, на ремонтных работах и т.д.).
- **Инструкции для учащихся разрабатываются по предметам, видам обучения и занятиям, при изучении или проведении которых на их могут воздействовать опасные, вредные факторы**

Общие требования к инструкциям

- **Инструкция утверждается руководителем образовательного учреждения (с указанием его должности, фамилии, инициалов и даты утверждения) и согласовывается с профсоюзным комитетом (с указанием номера протокола и даты заседания профкома по обсуждению данной инструкции).**
- **Каждой инструкции должно быть присвоено наименование и номер ее регистрации. В наименовании следует кратко указать для какой профессии, должности или вида работ она предназначена.**
- **Инструкция составляется в трех экземплярах и выдается под расписку исполнителю и его непосредственному руководителю. Оригинал инструкции находится у руководителя образовательного учреждения или специалиста по охране труда.**

Оформления титульного листа инструкции

(наименование образовательного учреждения)

«Согласовано»
Председатель профкома

«Утверждаю»
Руководитель ОУ

(подпись)

(Фамилия И.О.)

(подпись)

(Фамилия И.О.)

Протокол № ____ от «__» _____ 20__ г.

«____» _____ 20__ г.

Инструкция № ____
по охране труда учителя (преподавателя)

Содержание инструкций

Инструкции для работников отдельных профессий, должностей и на отдельные виды работ должны содержать следующие разделы:

- ✓ **Общие требования охраны труда.**
- ✓ **Требования по охране труда перед началом работ.**
- ✓ **Требования по охране труда во время работы.**
- ✓ **Требования охраны труда в аварийных ситуациях.**
- ✓ **Требования по охране труда по окончании работ.**

Содержание инструкций

- **«Общие требования охраны труда»**
- **указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;**
- **требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;**
- **перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;**
- **перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылкой на локальный нормативный акт;**
- **порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылкой на локальный нормативный акт);**
- **правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.**
- **«Требования охраны труда перед началом работы»**
- **порядок подготовки рабочего места;**
- **порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);**
- **порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования;**
- **порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).**

«Требования охраны труда во время работы»

- **способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;**
- **требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);**
- **указания по безопасному содержанию рабочего места;**
- **действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;**
- **требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.**

«Требования охраны труда в аварийных ситуациях»

- **перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;**
- **процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;**
- **действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;**
- **действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков).**

«Требования охраны труда по окончании работ»

- **действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования;**
- **последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;**
- **действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности;**
- **требования соблюдения личной гигиены;**
- **процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.**

Содержание инструкций

- **Общие требования**

К работе в качестве учителя (преподавателя) в образовательных учреждениях могут быть допущены лица, имеющие специальное педагогическое образование, подтвержденное документом установленной формы.

С учителем (преподавателем) должны быть проведены инструктажи по охране труда: вводный (при поступлении на работу), первичный на рабочем месте, повторный (не реже одного раза в 6 месяцев).

Перед допуском к самостоятельной работе учитель (преподаватель) должен быть проинструктирован по:

- ✓ пожарной безопасности;
- ✓ оказанию первой медицинской помощи.

Если при проведении занятий учитель (преподаватель) использует электрооборудование (приборы, приспособления, устройства, станки, ПЭВМ), он должен пройти соответствующее обучение с последующей сдачей экзамена и присвоением квалификационной группы по электробезопасности.

При выполнении обязанностей на учителя (преподавателя) действуют следующие опасные и вредные факторы: (указать какие), а также подвергаться следующим опасностям и профессиональным рискам: (каким, уровень рисков)

Учитель (преподаватель) должен соблюдать установленный в образовательном учреждении режим труда и отдыха и требовать его соблюдения от обучающихся.

Учитель (преподаватель) несет персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса.

Знание и выполнение требований инструкции является должностной обязанностью учителя (преподавателя), а их несоблюдение – нарушением трудовой дисциплины, что влечет за собой ответственность, установленную законодательством РФ.

Содержание инструкций

«Требования охраны труда перед началом работы»

- **Перед началом занятий в учебном помещении учитель (преподаватель) должен проверить, как организованы рабочие места для обучающихся, а именно: соответствие нормам по охране труда и производственной санитарии, а также возрастным особенностям обучающихся.**
- **Перед допуском обучающихся в помещение для занятий внешним осмотром проверить корпуса и крышки электрических выключателей и розеток на отсутствие сколов и трещин, а также оголенных контактов проводов.**
- **Ознакомить обучающихся с правилами безопасной эксплуатации используемого в учебном процессе оборудования, инструментов, приспособлений, обращая особое внимание на их соответствие требованиям охраны труда.**
- **При выявлении нарушений по охране труда в помещении для занятий не приступать к работе с обучающимися до устранения недостатков, угрожающих жизни и здоровью обучающихся.**
- **Поставить в известность руководителя или соответствующее должностное лицо образовательного учреждения о причинах отмены занятий в кабинете.**

Содержание инструкций

«Требования по охране труда во время работы».

- **Контролирует обстановку во время занятий и обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса.**
- **Во время занятий в помещении (кабинете) выполняется только та работа, которая предусмотрена расписанием и планом занятий.**
- **При проведении демонстрационных работ, лабораторных и практических занятий в помощь учителю, (преподавателю) должен быть назначен помощник (лаборант). Запрещается функции помощника выполнять обучающемуся.**
- **Запрещается выполнять любые виды ремонтно-восстановительных работ на рабочем месте обучающегося или в помещении во время занятий. Ремонт выполняется специально подготовленным персоналом учреждения.**
- **Применять меры соответствующего воздействия к обучающимся, которые сознательно нарушают правила безопасного поведения во время занятий.**
- **Доводить до сведения руководителя учреждения о всех недостатках в обеспечении охраны труда работников и обучающихся, снижающих уровень обеспечения безопасности жизнедеятельности и работоспособности организма человека (норм освещенности, несоответствие пускорегулирующей аппаратуры люминесцентных ламп, травмоопасность оборудования и инструментов и др.).**

Содержание инструкций

«Требования по охране труда в аварийных ситуациях»

- При любых признаках возникновения предаварийной ситуации (запах жженой изоляции, дым, крики обучающихся, запах газа и др.) оценить возникшую обстановку.
- В предаварийной ситуации обеспечить безопасность обучающихся и оказание им необходимой помощи, проверить наличие обучающихся по списку в месте сбора при организации эвакуации учащихся из помещения. О возникновении предаварийной ситуации (аварийной) обязательно поставить в известность руководителя учреждения или представителя администрации.
- В условиях развивающейся аварийной ситуации разумно, не суетясь, способствует исключению возникновения паники среди обучающихся и сотрудников. Эвакуировать обучающихся из здания следует быстро, но без паники и суеты, не допускать встречных и пересекающихся потоков людей.
- Покидая помещение, отключить все электроприборы и оборудование, выключить свет, плотно закрыть двери, окна, форточки.
- Действия при пожаре должны соответствовать инструкции по пожарной безопасности в образовательном учреждении.
- Должен уметь оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим в аварийной ситуации. Приемы и способы оказания доврачебной помощи должны соответствовать изложенным в инструкции по доврачебной помощи, утвержденной руководителем образовательного учреждения.

«Требования безопасности по окончании работы»

- По окончании занятий привести в порядок рабочие места. Наглядные пособия, журнал, тетради, инструменты, спецодежду и средства защиты, и др. материалы убрать в установленное место.
- Обратит внимание на выключение электрооборудования и состояние электропроводки в помещении. Закрыть окна, форточки, выключить свет.
- Если при проведении занятий были замечены какие-либо нарушения требований охраны труда, обязательно сообщить о них руководителю образовательного учреждения или представителю администрации.

Проверка и пересмотр инструкций. Срок действия инструкции

Проверку и пересмотр инструкций для работников организует работодатель (руководитель учреждения).

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются в следующих случаях:

- при изменении условий труда работников;**
- при внедрении новой техники и технологии;**
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
- по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.**

С 1 марта 2022 срок пересмотра инструкций не регламентирован. Единственное, они должны быть актуальными

Образцы документов

(Наименование образовательного учреждения)
ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Начат _____ 200 __ г.

Окончен _____ 200 __ г.

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника производившего учет	Подпись работника производившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

Образцы документов

(Наименование образовательного учреждения)

ЖУРНАЛ ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Начат _____ 200__ г.

Окончен _____ 200__ г.

№п/п	Дата выдачи	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. должность получателя инструкции	Подпись получателя инструкции
1	2	3	4	5	6	7

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

- В соответствии со статьей **5.27**. Кодекса РФ об административных правонарушениях, нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **1000 до 5000**, на юридических лиц – от **30000 до 50000** рублей или административное приостановление деятельности на срок до **90 суток**.
- При повторном нарушении – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от **10000 до 50000**, или дисквалификацию на срок **от одного года до трех лет**.
- на юридических лиц – от **50000 до 70000** рублей

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

- **Меры ответственности работодателя за не обеспечение безопасных условий труда предусмотрены статьями 5.27, 5.44, 19.4, 19.5, 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 196-ФЗ, а также статьей 143 «Нарушение правил охраны труда» Уголовного кодекса РФ от 13.06.1996 г. № 64-ФЗ.**

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

- **1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, -**

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2000 до 5000,

на юридических лиц - от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

- **2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -**

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5000 до 10000 рублей;

на юридических лиц от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

- **3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -**

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15000 до 25000 рублей; на юридических лиц - от 110 тысяч до 130 тысяч рублей.

- **4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты -**

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20000 до 30000 рублей; на юридических лиц - от 130 тысяч до 150 тысяч рублей.

Ответственность работодателя
за нарушение законодательства об охране труда.

- Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего надзор (контроль), а равно воспрепятствование осуществлению этим должностным лицом служебных обязанностей влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от **500 до 1000**, на должностных лиц – от **1000-ти до 2000** рублей

(ст. 19.4. Кодекса РФ об административных правонарушениях
от 30.12.2001 г. № 196-ФЗ).

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

- **Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, -**

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30000 до 50000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на юридических лиц - от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.";

(ст. 19.5. Кодекса РФ об административных правонарушениях

В редакции Федерального Закона от 28.12.2013 г. № 421).

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

- Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений либо представление сведений в искаженном виде влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от **100 до 300**, на должностных лиц – от **300 до 500**, на юридических лиц – от **3000 до 5000** рублей.

(ст. 19.7. Кодекса РФ об административных правонарушениях
от 30.12.2001 г. № 196-ФЗ).

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об охране труда.

- Меры ответственности работодателя за нарушения законодательства о труде и об охране труда предусмотрены и в законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ впредь до принятия окончательного решения Федеральной инспекцией труда. Работодатель, должностное лицо за неустранение нарушений несут ответственность, предусмотренную законодательством.

(Пункт 4 ст. 22 закона
«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

ТЫ

ОТВЕТСТВЕНЕН

**за свою
собственную**

БЕЗОПАСНОСТЬ!

ЕСТЬ ВОПРОСЫ???

ЗАДАВАЙ!

Тел.: (812) 312-8128

E-mail:

tit7801@yandex.ru



Спасибо за внимание